

# ŁĄCZY NAS PASJA

## Mostostal Puławy S.A.

*Najważniejsze jest w życiu to, aby znaleźć swoje miejsce w przestrzeni zawodowej i prywatnej. Należy dołożyć wszelkich starań, aby to, co robimy, sprawiało nam satysfakcję i dawało możliwości rozwoju, równocześnie zabezpieczając potrzeby naszych najbliższych. Idealnym połączeniem jest praca, która po części realizuje nasze pasje. Warto podejmując codzienne obowiązki, mieć poczucie, że robi się coś, co sprawia nam przyjemność i daje powody do zadowolenia.*

**Tadeusz Rybak, Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**

**Mostostal**  
PUŁAWY



*Świat zmienia się na naszych oczach.  
Już nigdy nie będzie tak wolno, jak było.  
Przyszłość przychodzi szybciej niż nam się wydaje.  
Teraźniejszość powoduje, że sprawy społeczne, gospodarcze,  
ochrona środowiska naturalnego są równie istotne.  
Zdajemy sobie sprawę, że warto walczyć o zrównoważoną przyszłość.  
Trudne czasy weryfikują to, co jeszcze do niedawna,  
można było uważać za stałe, niewymagające zmiany.*

Obserwujemy, że Świat pędzi coraz szybciej. Od początku naszej działalności przyświeca nam idea, że chcąc się rozwijać, musimy śledzić trendy i być czujni. Wiemy, że ten, kto chce wygrać w swojej działalności, musi odpowiadać na nowe potrzeby klientów i wykorzystywać pojawiające się szanse. Dotychczas Mostostal potrafił odpowiednio reagować na zmieniającą się rzeczywistość. Kolejne decyzje, wyzwania są świadectwem tego, że nie zmarnowaliśmy mijającego czasu. Mamy świadomość, że chcemy nadal podnosić nasze kompetencje, poszerzać wiedzę i sięgać po nowe rozwiązania. Od mostów do energetyki, przez rynek krajowy do ekspansji zagranicznej biegnie ścieżka rozwoju naszego przedsiębiorstwa.

**Tadeusz Rybak,  
Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**



# ŁĄCZYMY PRZESZŁOŚĆ Z PRZYSZŁOŚCIĄ

*Każde wielkie przedsięwzięcie  
zaczyna się decyzją,  
by spróbować*

**Anthony Robbins**  
(Amerykański doradca, motywujący ludzi  
poprzez przekazywanie swoich życiowych doświadczeń i wiedzy.  
Autor bestsellerów: *Obudź w sobie olbrzyma*, czy *Olbrzymie kroki*)



# 1964

NASZE  
KORZENIE



Powstanie przedsiębiorstwa Mostostal Puławy było związane z budową w Polsce tzw. wielkiej chemii. W 1964 r. utworzono w Puławach Oddział Warszawskiego Przedsiębiorstwa Konstrukcji Stalowych i Urządzeń Przemysłowych do budowy instalacji technologicznych na terenie Zakładów Azotowych.

# 1994-1998

## PRZEMIANY USTROJOWE I GOSPODARCZE



Tadeusz Rybak  
Przewodniczący Zarządu Mostostal Puławy S.A.

Wojciech Polakowski, dyrektor generalny Mostostal Puławy S.A., w swojej 40-letniej karierze od ponad 25 lat prowadzi działalność eksportową. Udział eksportu w dochodach firmy wynosi 65-70%. Osiemno realizowane są budowy w Niemczech, Belgii, Danii, Szwajcarii, Czechach i krajach Unii Europejskiej. Uzyskanie certyfikatu w Unii wiąże się ze spełnieniem wszystkich wymagań formalnych, dotyczących posiadania certyfikatów, potwierdzających zgodność produktu z unijnymi przepisami dotyczącymi jakości i bezpieczeństwa, spełnienia różnego rodzaju wymogów zapisanych w dyrektywach technicznych i ekonomicznych, jak również przepisów odnoszących się do przebiegu samego procesu produkcyjnego. Mostostal Puławy posiada certyfikaty wg ISO 9001 i 14001, AQAP, 110, uprawnień HPQ-TU/Rheinland, SLV, Berlin. Wszystkie te atuty stawiają nas w gronie firm o wysokim stopniu specjalizacji i jakości wykonanych usług oraz pozycją w na skrajnie konkurencyjnym rynku, zarówno w kraju, jak i poza jego granicami. Nie bez znaczenia są również obecne budności związane z przekazywaniem technologii – czyli ciągła, dająca ogromne korzyści bezopiekowość na dostawach ekonomicznych, a także szczegółowe konsultacje przed i dla dostawcy spodu Unii. W bliskiej przyszłości firmie czas się intensywnie rozwijać partnerni w rozważnych biznesowych strategii i innych praktycznych, że wejście Polski do UE ułatwi pozyskanie się do europejskim rynku, jak również uwiarygodni nas w oczach zagranicznych inwestorów.

### Mit Leben erfüllt

Polnische Firma arbeitete auf der Zellstoffwerk-Baustelle

Haupt- und Personalleiter Rüdiger Hell (r.) verabschiedet Bauleiter Leonard Kanafa, der mit seinem Leute ein halbes Jahr auf der Zellstoffwerk-Baustelle arbeitete. Foto: Boetzer

Stadtratsmitglied Bernd Hauke hat oft auf der Baustelle des Zellstoffwerkes zu tun. Daher bekam er auch mit, dass Stahlbauer und Schweißer aus Pulawy dort mit Hand anlegten. Das polnische Pulawy ist eine Partnerstadt von Stendal.

Von Berit Boetzer

STENDAL Die Verbindung zwischen den Partnerstädten soll nicht nur auf der kulturellen Ebene funktionieren. Auch wirtschaftliche Aspekte spielen eine Rolle. Uns so ein Vertreter war Stendal, als bekannt wurde, dass Stahlbauer und Schweißer aus dem polnischen Pulawy auf der Baustelle des Zellstoffwerkes bei Arnburg arbeiten. Schnell war Kontakt hergestellt und am Sonntagabend wurden die Polen von Hauke und Personalassistentin Rüdiger Hell und Wirtschaftsinformatiker Wilhelm Bohne verabschiedet.

Im August kamen 34 Mitarbeiter der Stahlbaufirma Mostostal, mit Bauleiter Leonard Kanafa an der Spitze, in die Altmark. Der Auftrag ist schon in Vorbereitung. Im Sommer ist in Pulawy eine Messe der Partnerstädte geplant. Unternehmen aus Stendal sind dabei gern gesehen sind bereits zu Hause. Sieben wahren bis zum Wochenende noch in Stendal und bevor die Rückreise startet, haben sie

### WYBRANE PROBLEMY BUDOWY NOWOCZESNYCH MOSTÓW STALOWYCH W POLSCE

### Mostostal – sztuka budowania

58 lat tradycji Spotkanie mostostalowców

### Jakość, terminowość, cena – recepta na sukces

### 58 lat tradycji

58 lat tradycji

### Przestrzeń zapisana w stali

Przestrzeń zapisana w stali

### Najlepsi z szefów

Przewodzący roku 2002 w kategorii dużych firm (przebiegających powyżej 250 osób) został Tadeusz Rybak, prezes Mostostal Puławy, Bełżan Kasperczyk, prezes zarządu Korporacji Budowlanej „Dziwno”

### SPORT 15

### Kobal Challenge im. Marii Wierzyńskiej

### Dwa medale Mazurka i Zeglarski na czele

Kobal Challenge im. Marii Wierzyńskiej

### SOLIDNY PARTNER

### Od maszyn po linie technologiczne

SOLIDNY PARTNER

### Przestrzeń zapisana w stali

Przestrzeń zapisana w stali

### WYTWÓRNIA MELAMINY II

WYTWÓRNIA MELAMINY II

### Mostostal Puławy S.A.

Mostostal Puławy S.A.

# 1997

## ZAŁOŻENIE BIURA TECHNICZNEGO W NIEMCZECH



Intensywny rozwój działalności eksportowej doprowadził do założenia w 1997 r. Biura Technicznego w Niemczech. Obecnie mieści się ono w Meerbusch k/Düsseldorfu.

# 2005

## NOWE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU



Rozszerzając ofertę i rozwijając swój potencjał, firma zakupiła od Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. dwa przedsiębiorstwa: Zakład Budowy Aparatury i Remontów Specjalistycznych Mezap sp. z o.o. oraz Przedsiębiorstwo Remontów Energetycznych Energezap sp. z o.o.



# 2014

## JUBILEUSZ 50-LECIA MOSTOSTALU PUŁAWY



Podczas obchodów Złotego Jubileuszu Mostostal Puławy - „50 lat wykutych w stali”, Zarząd i pracownicy zostali odznaczeni przez władze rządowe i samorządowe. Prezes Zarządu Tadeusz Rybak otrzymał od Prezydenta RP - Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski. Uroczysta gala odbyła się w Kazimierzu Dolnym, a nazajutrz Dzień Pracownika w Janowcu nad Wisłą. Dwudniowe wydarzenie uświetniła obecność znamienitych gości m.in. Pani Ireny Szewińskiej, Kapitana Krzysztofa Baranowskiego z małżonką oraz koncert zespołu Budka Suflera, Andrzeja Rosiewicza, Patrycji Kazadi oraz występy innych artystów.



# 2014

## NOWA STRUKTURA WŁAŚCICIELSKA



W grudniu 2014 roku, podpisana została umowa sprzedaży spółki nowym właścicielom. W grupie akcjonariuszy znalazł się obecny Zarząd spółki Mostostal Puławy S.A. oraz management grupy, a także liczni puławscy przedsiębiorcy.

# 2017

## ZAŁOŻENIE ODDZIAŁU W WIELKIEJ BRYTANII



*Od kilkudziesięciu lat stoi Pan Prezes za sterami przedsiębiorstwa Mostostal Puławy. Śledząc zmiany, które dokonały się za Pana kolejnych kadencji, można śmiało powiedzieć, że dewizą rozwoju stała się potrzeba doskonalenia, aby „wyjść ponad przeciętność”, stanąć na wysokości zadania. Do realizacji wyzwań potrzebni są ludzie z pasją. Łączenie życia zawodowego z czasem na wypoczynek, realizację osobistego rozwoju stało się ważnym elementem zarządzania. Mostostal Puławy od lat stara się stworzyć atrakcyjną kulturę organizacyjną.*

Trzeba obiektywnie przyznać, że nie ma dzisiaj czasu na indywidualne działania, trzeba tworzyć zespoły, które odpowiedzialnie podejną do realizacji ponadczasowych wyzwań. Z biegiem lat nastąpiło spłaszczenie struktury organizacyjnej. Dzisiaj organizacja jest relacją partnerów, których łączą cele i działania. Jako Grupa Mostostal Puławy chcemy być liderem, który kreuje rynek i zatrudnia najlepszych fachowców. Umiejętność pozyskania i zatrzymania ludzi będzie kluczową kompetencją w przyszłości, dlatego podejmujemy szereg inicjatyw na rzecz rozwoju kultury organizacyjnej naszej firmy. Wiemy, że razem tworzymy team i staramy się wypełniać nasze obowiązki jak najlepiej. Lider potrzebuje zespołu, a zespół lidera. Tak jak sternik potrzebuje załogi, a załoga sternika.

**Tadeusz Rybak, Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**



# ŁĄCZĄ NAS WYZWANIA

*Nauczanie i zarządzanie mają wiele wspólnego.  
W obu najważniejszym celem jest chyba zainspirowanie  
grupy ludzi, aby dali z siebie wszystko*

**Sir Alexander Chapman Ferguson**  
(Szkocki trener piłkarski i piłkarz. W latach 1986-2013  
był trenerem piłkarskim klubu Manchester United)





## WIELKA CHEMIA W PUŁAWACH



W 1961 roku Minister Przemysłu Chemicznego podjął decyzję o utworzeniu przedsiębiorstwa pod nazwą „Zakłady Azotowe Puławy w Budowie”. W Puławach miał stanąć kompleks przemysłowy zapewniający produkcję mocznika do celów nawozowych, paszowych i technologicznych. Powstanie Zakładów Azotowych w Puławach było impulsem dla rozwoju miasta. Przyszli pracownicy otrzymali miejsca pracy, mieszkania. Puławy w 1960 roku liczyły 13,6 tys. mieszkańców, a w 1969 było ich już blisko 40 tysięcy. Powstawały nowoczesne jak na ówczesne czasy osiedla, unowocześniono zostało centrum miasta. Realizacje instalacji Zakładów Azotowych Puławy były największymi w Europie.



## HISTORYCZNE MOSTY



Wizytówką firmy Mostostal Puławy są realizacje, które służą ludziom m.in. mosty, wiadukty, estakady, przejścia graniczne, terminale i specjalistyczne obiekty wojskowe. Niektóre z nich zachwycają turystów, architektów i filmowców, są dziełami sztuki inżynierskiej i majestatycznymi ozdobami krajobrazu np. Most Świętokrzyski przez rz. Wisłę, został hucznie okrzyknięty jednym z symboli Warszawy dumnie wkraczającej w nowe stulecie (realizacja 1998-2000).



## SOLIDNY PARTNER - GENERALNY WYKONAWCA



Pracę Mostostalu Puławy doceniają inwestorzy i partnerzy biznesowi. Wiele przedsięwzięć realizowanych jest w generalnym wykonawstwie np. obiekty sportowo-rekreacyjne: hale widowiskowo-sportowe, stadiony, obiekty rekreacyjne, kryte pływalnie. Ponadto wykonujemy również instalacje dla przemysłu papierniczego, cementowego oraz spożywczego.

Do jednych z najciekawszych obiektów należy kryty tor kolarski w Pruszkowie, który został uhonorowany przez Polską Izbę Konstrukcji Stalowych (PIKS) tytułem Konstrukcja Stalowa - Realizacja Roku 2008. Uzyskane wyróżnienie potwierdza wysoką jakość wykonanych prac, ciekawą i nowoczesną architekturę oraz niewątpliwe walory estetyczne wykonanego obiektu, który pretenduje do miana najpiękniejszego na świecie w swojej kategorii. Oryginalny i nieco futurystyczny projekt obiektu został wykonany przez profesora Wojciecha Zabłockiego i współpracowników. Kształt obiektu nawiązuje do rycerskich tradycji, przypomina bowiem hełm używany przez husarię. Na trybunach welodromu jest 1700 miejsc siedzących z możliwością dostawienia kolejnych 1300.



## SZTUKA WYTWARZANIA KONSTRUKCJI

*Co wyróżnia proces przygotowania konstrukcji stalowych w Mostostalu Puławy od innych wykonawców? Co potrafi wykonać przedsiębiorstwo i jak buduje przewagę wobec konkurencyjnych podmiotów?*

Umiejętność wytwarzania czegokolwiek, czy to z surowca, czy też z półproduktów to umiejętność potwierdzająca w sposób bezdyskusyjny, stopień zaawansowania technicznego i co za tym - cywilizacyjnego każdego społeczeństwa.

W przypadku naszego przedsiębiorstwa, także nie możemy określać się wyjątkowymi na mapie kraju czy Europy. Ogólne procesy produkcyjne stosowane przez nas są znanymi i powszechnie stosowanymi także przez innych wytwórców konstrukcji stalowych. Nie wyznaczamy nowych trendów w technice, ale też nie pozostajemy w tyle stawki. Wykorzystujemy natomiast w pełni, naszą znakomitą elastyczność w sferze sprostania oczekiwaniom inwestorów, zarówno pod względem

oferowanego asortymentu produktów, jak i terminowości ich dostaw. W przypadku produkcji warsztatowej czerpiemy pełnymi garściami z naszych ogromnych doświadczeń z realizacji już będącymi historią, ale także z tych, które realizujemy obecnie - także tych montażowych. Umiejętność dopasowania się do coraz wyższych wymagań rynków, do coraz to bardziej restrykcyjnych norm technicznych, a przede wszystkim umiejętność współpracy z Klientem od momentu opracowywania oferty poprzez negocjacje techniczno-handlowe, kończąc na sprawnej realizacji umowy, to właśnie nasze najwartościowsze know-how. Inne przedsiębiorstwa w naszej branży mogą być nawet i bardziej zaawansowane pod względem chociażby posiadanego parku maszynowego, czy lepszej lokalizacji - jednakże z całą pewnością to my jesteśmy od nich bardziej elastyczni, ponieważ technicznie przygotowani do produkcji nie tylko konstrukcji prostych szkieletowych, ale także skomplikowanych, czasem wielkogabarytowych systemów kanałów przesyłowych powietrza, spalin, całych elektrofiltrów, filtrów workowych, zbiorników walcowych i co wyjątkowe w skali kraju, także tych sferoidalnych (kulowych), ustrojów nośnych mostów i wiaduktów, systemów orurowań technologicznych na urządzeniach ciśnieniowych kończąc.

Wymienione przewagi nie wzięły się z niczego. Maszyny warsztatowe, którymi dysponuje każdy podobny nam wytwórca, to tylko narzędzia pracy, które same w sobie nie decydują o niczym. Należy zdawać sobie sprawę, że prawdziwymi kołami zamachowymi naszego przedsiębiorstwa są nasi inżynierowie, technolodzy, spawacze i monterzy. Ten zespół ludzki cały czas podwyższa swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe dzięki codziennym trudnościom, jakim muszą stawiać czoła, a wynikającym przede wszystkim z niepowtarzalności naszej produkcji warsztatowej. Cała załoga pełni swoje obowiązki w wyjątkowo wymagających warunkach.

Jerzy Świeca, Wiceprezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.



## INWESTYCJE KRAJOWE



Mostostal Puławy S.A. koncentruje swoją działalność w kilku segmentach rynku budowlanego: infrastruktura komunikacyjna, infrastruktura kolejowa, budownictwo kubaturowe, budownictwo przemysłowe, energetyka i ochrona środowiska. Firma specjalizuje się w produkcji i montażu konstrukcji stalowych. Realizację oferowanych usług zapewnia wysoko wykwalifikowana załoga, i odpowiednia struktura organizacyjna. Zespół pracowników spółki mocno angażuje się i tworzy odpowiednie warunki współpracy, które znacznie podnoszą wyniki realizowanych kontraktów. Istotną rolę odgrywa także zaplecze techniczne

- Wytwórnia Konstrukcji Stalowych o rocznej zdolności produkcyjnej 5000 ton, Zakład Prefabrykacji, warsztat z ciągiem czyszczącym - malarskim oraz specjalistyczny sprzęt montażowy. Przedsiębiorstwo zapewnia wysoką jakość, nowoczesne technologie wykonania i konkurencyjne warunki gwarancji.





## INWESTYCJE ZAGRANICZNE



Spółka dynamicznie rozwija swoją działalność eksportową, która stanowi kluczowy segment jej działalności. Z biegiem lat przedsiębiorstwo zdobyło doświadczenie oraz niezbędne uprawnienia do samodzielnego prowadzenia robót na rynkach zagranicznych. Obecnie Mostostal Puławy z dużym powodzeniem działa na rynkach: niemieckim, angielskim, szwajcarskim, francuskim, austriackim, szwedzkim, norweskim, fińskim oraz duńskim, gdzie specjalizuje się w budowie i montażu kotłów energetycznych różnego typu, elektrofiltrów, wykonawstwie i montażu instalacji oczyszczania spalin. W realizacji usług eksportowych Mostostal Puławy S.A. współpracuje z dużymi światowymi korporacjami operującymi na całym świecie. Ma ambicje i plany, aby to długoletnie doświadczenie pracy w Europie, pozwoliło firmie nadal rozwijać działalność eksportową.

# ŁĄCZY NAS TROSKA O ŚRODOWISKO

*Mamy tylko jedną Ziemię,  
a jej przyszłość zależy od każdego,  
na pozór niewielkiego, ludzkiego  
działania, zależy od każdego z nas*

Florian Plit

(Profesor nauk o Ziemi, profesor zwyczajny Uniwersytetu Warszawskiego  
i Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, prezes Polskiego Towarzystwa Geograficznego)





## NOWOCZESNA ENERGETYKA

*Jak Mostostal Puławy odpowiada na trendy w zakresie zrównoważonego rozwoju, a szczególnie ochrony środowiska? W jaki sposób firma przygotowała się do realizacji ambitnych inwestycji w energetyce, instalacjach segregacji odpadów, instalacjach ochrony powietrza? Spółka stawia sobie nowe wyzwania, jakie?*

Spółka przygotowuje się do realizacji ambitnych projektów energetycznych, ochrony środowiska czy utylizacji odpadów (przede wszystkim w zakresie termicznego ich wykorzystania) już dość długo, bo niemalże od momentu swego powstania, czyli około 60 lat. Z pewnością od jakichś już 30 lat dzięki systematycznemu rozwojowi technicznemu przedsiębiorstwo weszło na stałe do europejskiej ligi mistrzów w tych obszarach, co udowadnia cały czas, każdego roku realizując po kilka znaczących projektów w całej Europie.

Dzięki naszej świetnej jakości technicznej, terminowości i umiejętnościom zarządczym prezentowanym Klientom w każdej z tych dyscyplin przemysłowych, posiadamy stałe już niemalże grono współpracujących z nami regularnie globalnych firm technolo-

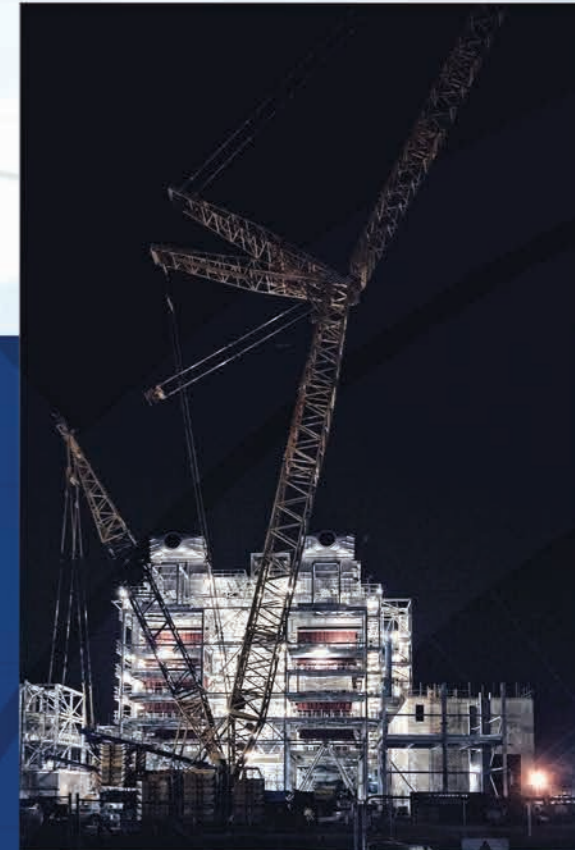
gicznych, które powierzają w nasze ręce swe własności intelektualne - projekty / rozwiązania technologiczne (czasem naprawdę unikatowe, prototypowe), wiedząc, że my je zrealizujemy w 100% dobrze, często niejako „przy okazji”, wskazując na możliwości zastosowania nawet lepszych rozwiązań technicznych. Z tego jesteśmy znani i taką właśnie postawą zdobywamy uznanie i szacunek Klienta, który skwapliwie z naszych uwag korzysta, dążąc po prostu do maksymalnego uproszczenia swych projektów, co zawsze przekłada się na korzyści ekonomiczne. Dla wszystkich zaangażowanych w proces.

Perspektywy na najbliższe lata są znakomite dla tych dyscyplin przemysłu. Rządy państw są wręcz zobligowane do unowocześniania i rozbudowy tych sektorów przemysłowych w kontekście przyjętej polityki klimatycznej dla Europy. To woda na nasz młyn! Dzięki posiadanemu know-how, dzięki posiadanym referencjom i doświadczeniu załogi, w zasadzie jesteśmy pewnym wyborem przez najbliższe lata, z którego będą korzystać dawcy technologii i ich klientela, zapraszając nas do realizacji projektów, które w najbliższym czasie wejdą w fazę realizacji. A jest ich naprawdę dużo. Tak naprawdę, za największe wyzwanie, jakie stoi przed nami obecnie, uważam po prostu, utrzymanie stałej, doświadczonej kadry oraz pozyskiwanie i szkolenie nowych członków załogi naszego przedsiębiorstwa i to każdego szczebla, w celu utrzymania posiadanej obecnie wysokiej jego zdolności manewrowej. Jeżeli tego dokonamy, śmiem twierdzić, że najlepsze czasy dopiero przed Mostostalem Puławy S.A.

**Jerzy Świeca, Wiceprezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**



## INSTALACJE SEGREGACJI I UTYLIZACJI ODPADÓW





## ELEKTROFILTRY



## JAKOŚĆ I OCHRONA ŚRODOWISKA

Priorytetem naszej firmy jest troska o środowisko, ochrona naturalnych nieodnawialnych zasobów, zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na otoczenie. Nasze zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego regulują zasady wdrożonego w 2000 roku Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001:2004. Kompleksowe i najwyższej jakości usługi spawalnicze oraz montażowe to cechy wyróżniające firmę Mostostal Puławy S.A. Troska o rzetelne i terminowe wykonanie zleconej pracy jest od początku atrybutem spółki. Certyfikacja usług, jak również respektowanie Systemu Zarządzania Jakością jest atutem marki Mostostal Puławy S.A. Wytwórnia Konstrukcji Stalowych oraz Zakład Prefabrykacji i Dział Robót Antykorozyjnych stanowią nowoczesne zaplecze produkcyjne Mostostalu Puławy. Firma posiada laboratorium wykonujące badania nieniszczące: radiograficzne RT, ultradźwiękowe UT, magnetyczno-proszkowe MT, penetracyjne PT i wizualne VT w pełnym zakresie niszczące: mechaniczne, wytrzymałościowe i metalograficzne.

# ŁĄCZY NAS WIEDZA I DOŚWIADCZENIE

*Połączenie sił to początek,  
pozostanie razem to postęp,  
wspólna praca to sukces*

Henry Ford  
(Amerykański przemyslowiec, inżynier oraz założyciel Ford Motor Company)



## WYSOKO WYKWALIFIKOWANA KADRA



Mostostal Puławy S.A. posiada wysoko wykwalifikowaną kadre, którą tworzą pracownicy nadzoru, projektanci, technolodzy, spawacze, monterzy, kierowcy, a także pracownicy biurowi, dyrektorzy, kierownicy poszczególnych działów. Spawacze legitymują się uprawnieniami UDT, SLV, TÜV, wykonują spawanie metodami wg PN-EN ISO 4063.





## USŁUGI BUDOWLANO-MONTAŻOWE



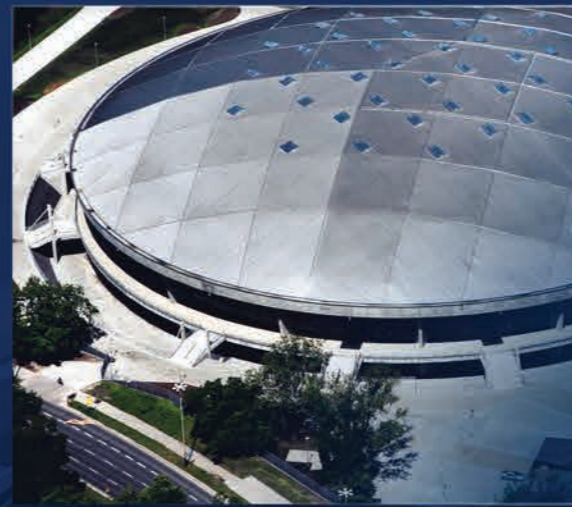
Firma oferuje wykonawstwo i montaż konstrukcji stalowych, w tym ze stali stopowych i kwasoodpornych; montaż instalacji technologicznych, maszyn i urządzeń w zakładach wielu branż przemysłowych; budowę i uruchamianie instalacji ochrony środowiska, projektowanie konstrukcji stalowych i instalacji technologicznych, budowę, remonty i utrzymanie obiektów mostowych oraz wykonawstwo i montaż specjalistycznych instalacji rurociągowych, w tym podlegających odbiorom UDT. Mostostal Puławy S.A. świadczy specjalistyczne usługi antykorozyjne w klimatyzowanej hali malarni, wyposażonej w komorę śrutowniczą oraz specjalistyczne usługi dźwigowe na terenie całej Unii Europejskiej. Firma dysponuje nowoczesnym sprzętem o udźwigu w zakresie od 10t do 220t.



## MONUMENTALNE ELEMENTY I WYMAGAJĄCE TRANSPORTY



Powstające w Grupie Mostostal Puławy konstrukcje mają bardzo często ogromne rozmiary np. przęśła mostu, walczaki. Transport dużych konstrukcji stalowych wymaga uwzględnienia aspektów związanych z organizacją przewożenia, planowaniem i dostosowywaniem rodzaju transportu do panujących warunków. Ponadgabarytowe ładunki, często wymagają zmodyfikowania trasy lub skorzystania ze sprzętu pomocniczego. Firma łączy w sobie specjalistów od transportu ponadnormatywnego, dla których nic nie stanowi wyzwania niemożliwego do spełnienia.



## IMPONUJĄCE REALIZACJE - PRACA NA BUDOWACH

*Praca w Mostostalu Puławy pozwala realizować się zawodowo na licznych inwestycjach w kraju i w całej Europie. Firma należy do grupy największych pracodawców w regionie. Jakie cechy mają kolejne pokolenia Mostostalowców? Co wyróżnia Mostostal Puławy jako pracodawcę?*

Z pewnością na tle naszego regionu jesteśmy jednym z najistotniejszych podmiotów gospodarczych, na mapie Polski bardzo dobrze postrzegani, a w całej Europie po prostu znani, uznani i doceniani. Należy jednak mieć świadomość, że czym innym jest wejść na piedestał, a zupełnie czym innym utrzymać taką pozycję w ekstraklasie europejskich firm budownictwa przemysłowego na przestrzeni kilkudziesięciu lat. Co takiego zrobiliśmy, że od kilku już dekad skutecznie zaznaczamy swoją stałą obecność wśród liderów branży, a co najważniejsze - w jaki sposób zamierzamy taki stan rzeczy utrzymać zarówno w perspektywie lat 2021, 2022, 2030, czy 2040 roku? Odpowiedź jest prosta i wyczerpująca temat - po prostu zbudowaliśmy i utrzymujemy zespół znakomitych specjalistów na każdym szczeblu przedsiębiorstwa. Bez świetnej

załogi i jej lojalności z pewnością nie byłyby możliwe do osiągnięcia dotychczasowe, znaczące sukcesy przedsiębiorstwa - bez tej załogi i jej pokoleniowego odmładzania, żadne kolejne sukcesy nie będą osiągnięte.

Wobec powyższego naturalną będzie konkluzja, że podstawową dla nas kwestią na najbliższe lata jest utrzymanie stabilności ekonomicznej poprzez skuteczne pozyskiwanie zleceń (także tych długoterminowych) i ich wysokomarżowa realizacja. Zapewnienie stałej, możliwie najlepszej płynności finansowej - to wszystko pozwoli nam na uzyskanie w najbliższej przyszłości jeszcze lepszej pozycji ekonomicznej, a tym samym pozwoli jeszcze bardziej uatrakcyjnić finansowo pracę w naszym przedsiębiorstwie. Umożliwi to nam prowadzenie jeszcze skuteczniejszej polityki kadrowej.

To moim zdaniem obecnie podstawowy imperatyw Zarządu, ponieważ mówimy o firmie, której ponad 85% przychodów bierze się z realizacji projektów budowlanych, z budów, z montażu przemysłowych. Jak łatwo się domyślić, właśnie taka specyfika produkcji pociąga za sobą pewne znaczące niedogodności dla pracowników. Zwłaszcza ujawniają się one w sposób najbardziej odczuwalny w przypadku realizacji wyjazdowych (poza Puławami, poza Polską), które absolutnie przeważają nad tymi „domowymi” (zazwyczaj jako takie traktujemy wszystkie w promieniu do 100 km od naszego miasta). Stąd zawsze moja uwaga dla każdego kandydata do pracy na produkcji budowlano-montażowej w Mostostalu - mobilność i gotowość do delegacji to warunek sine qua non, którego nie można sobie dowolnie traktować i lekceważyć. Jeżeli ktoś nie jest mentalnie gotowy na takie wymagania - lepiej niech nie aplikuje u nas o pracę. W takim duchu przepracowały w tej firmie całe pokolenia pracowników, byli to prawdziwi twardziele, ludzie z prawdziwego żelaza.

**Jerzy Świeca, Wiceprezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**

# ŁĄCZY NAS AKTYWNOŚĆ I RELACJE

*Ludzie zależni potrzebują innych, by uzyskać to, czego pragną.*

*Ludzie niezależni – mogą to zdobyć własnymi wysiłkami.*

*Niezależni łączą swoje wysiłki z wysiłkami innych, by osiągnąć największe sukcesy*

Stephen R. Covey

(Autor bestsellerowych pozycji na temat przywództwa, rozwoju osobistego, twórca teorii 7 nawyków skutecznego działania, mówca motywacyjny)





## INTEGRACJA I POZNAWANIE ŚWIATA



Zarząd firmy dużą uwagę przywiązuje do integracji pracowników. Troskę o dobrą atmosferę współpracy i regenerację sił potwierdza organizacja licznych wycieczek krajowych i zagranicznych. Wyjazdy na narty, kajaki, regaty są stałym elementem kalendarza Mostostalowców. Pracownicy odwiedzili już wiele miejsc w Europie i na Świecie m.in. Kubę, Tajlandię, Kenię, Karaiby, Francję czy Chorwację.



## OD LAT BUDUJEMY KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ



*Od odpowiedzialności organizacji za wpływ na społeczeństwo i środowisko naturalne, zapewniając przejrzyste i etyczne postępowanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa, uwzględnia oczekiwania interesariuszy; jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania, jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach. Mostostal od wielu lat wspiera inicjatywy na rzecz środowiska naturalnego oraz współpracuje z lokalną społecznością jako mecenas kultury i sportu.*

Przywództwo polega na pomaganiu innym - tak to rozumiem. Wspieranie działalności sportowej dzieci i młodzieży odczytujemy jako naszą misję. Chcemy w ten sposób zmotywować młode pokolenia do aktywności fizycznej i nabywania cech, które są przydatne w życiu społecznym i gospodarczym. Sport umożliwia hartowanie charakteru, uczy relacji zespołowych, konsekwencji w dążeniu do celu i walki fair play. Od ponad 20 lat sponsorujemy Klub Kolarski Pogoń Mostostal Puławy. Na przestrzeni lat młodzi sportowcy sięgali po najwyższe laury w swoich kategoriach wiekowych. Te sportowe talenty udało nam się rozwinąć i wierzymy, że będziemy mogli kontynuować to dzieło w przyszłości. Równocześnie wspieramy kulturę, organizacje pozarządowe, hospicja, budownictwo sakralne. Staramy się świadomie tworzyć wizerunek firmy odpowiedzialnej społecznie i wrażliwej na potrzeby innych.

**Tadeusz Rybak, Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.**



## WSPIERAMY PASJE NASZYCH PRACOWNIKÓW



Mostostal Puławy S.A. jest organizacją, która realizuje zasady CSR również w relacjach wewnętrznych. Pracownicy spółki objęci są specjalnym ubezpieczeniem zdrowotnym, korzystają z pomocy materialnej w postaci: bonów, niskooprocentowanych pożyczek, zapomogi oraz wsparcia finansowego w podnoszeniu swoich kwalifikacji zawodowych. Spółka wspiera pasje pracowników, wielu z nich tworzy Klub Kolarski Pracowników Mostostal Puławy lub żegluje i bierze udział w organizowanych rejsach.



## MECENAS KULTURY



Kultura i biznes są sobie potrzebne, o czym dobrze wie Zarząd firmy. Mostostal Puławy należy do grona regularnych sponsorów prestiżowych, kulturalnych inicjatyw wewnątrz organizacji, jak również w środowisku lokalnym. Spółka finansuje spotkania z gwiazdami estrady, kabaretu. Pracownicy i partnerzy firmy uczestniczyli w wydarzeniach z udziałem m.in. Małgorzaty Walewskiej, Budki Suflera, Aloszy Awdiejewa, Katarzyny Pakosińskiej, Mariusza Kałamagi czy w Festiwalu Dwa Brzegi w Kazimierzu Dolnym.



# ŁĄCZY NAS ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

*Z drobiazgów życiowych,  
wykonywanych wielkim sercem,  
powstaje wielkość człowieka*

**Kardynał Stefan Wyszyński**

(Polski duchowny rzymskokatolicki, biskup diecezjalny lubelski w latach 1946–1948,  
arcybiskup metropolita gnieźnieński i warszawski oraz prymas Polski w latach 1948–1981,  
doktor prawa kanonicznego, kaznodzieja, publicysta)





## ROZWÓJ POPRAZ ODPOWIEDZIALNOŚĆ



Od 1997 roku firma wspiera lokalną sekcję kolarską KS „Pogoń Mostostal Puławy”. Klub jest znany i widoczny zarówno na Lubelszczyźnie jak i w skali całego kraju, a zawodnicy klubu odnoszą liczne sukcesy w zawodach regionalnych i ogólnopolskich.

Za działalność zgodną z zasadami CSR firma została nagrodzona statuetkami: „Pracodawca Roku”, „Firma Dobrze Widziana” oraz „Mecenas Sportu”. Mostostal Puławy S.A. to wiodąca firma budowlana, osiągająca dobre wyniki finansowe i nowoczesnie zarządzana, która dba o rozwój regionu, jest czuła na potrzeby społeczne oraz troszczy się o środowisko naturalne. Mostostal Puławy S.A. jest znanym i cenionym mecenasem kultury, sztuki, nauki i sportu. Spółka wspiera organizację imprez kulturalnych i sportowych odbywających się na terenie województwa lubelskiego, bierze udział w projektach o zasięgu ogólnopolskim. Mostostal Puławy S.A. uczestniczy w istotnych dla regionu wydarzeniach naukowych, społecznych, popiera i współfinansuje ważne dla społeczności lokalnej instytucje oraz programy rozwoju. Firma współpracuje m.in. z instytucjami edukacyjnymi, szkołami średnimi, wyższymi, samorządami terytorialnymi, puławskim szpitalem, hospicjum, Polskim Komitetem Pomocy Społecznej oraz Puławskim Ośrodkiem Kultury „Dom Chemika”.



## MECENAS SPORTU



*Biznes i sport idą w parze. Dzięki systematycznym treningom uczymy się wytrwałości, a sportowa rywalizacja fair play, to również cecha niezbędna przy prowadzeniu firmy.*

*O wspólnej pasji do sportu, która łączy, o tym, jak sport pomaga w osiągnięciu nieprzeciętnych wyników w biznesie, nie trzeba nikogo przekonywać.*

*Integrowanie i poszukiwanie tego, co łączy, buduje trwałe relacje i odporność organizacji w trudnych czasach.*

Wszystko co robimy, musimy robić na dwóch nogach. Ta metafora odnosi się do życia zawodowego i prywatnego. Najlepszy sportowiec nie wygra biegu na jednej nodze. Kto ciężko pracuje, powinien również odpoczywać i regenerować siły. Wówczas sukces jest możliwy do osiągnięcia. Staramy się zapewnić naszym pracownikom możliwość integracji i realizacji pasji sportowych poprzez finansowanie pracowniczego klubu kolarskiego, wyjazdów na regaty i rejsy rodzinne, organizację wycieczek zagranicznych, wypadów na narty czy kajaki. Ludzi uprawiających sport cechuje pasja w dążeniu do wyznaczonego celu. Integracja załogi poprzez różne aktywności, pozwala tworzyć lepsze relacje w pracy.

Tadeusz Rybak, Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.

## MOSTOSTAL PUŁAWY ŁĄCZY KOLEJNE POKOLENIA



Środowisko pracy jest istotnym obszarem rozwoju zawodowego i społecznego człowieka. Praca jest jednym z najważniejszych obszarów funkcjonowania człowieka. Wymaga ona ogromnego zaangażowania czasowego i emocjonalnego oraz pozwala na wykorzystanie i rozwijanie posiadanych kompetencji. Praca jest istotnym czynnikiem kształtowania więzi społecznych. W Mostostalu Puławy znane są przykłady rodzin, które łączy pasja pracy w blisko sześćdziesięcioletniej firmie. Majster Kazimierz Perkowski pracował w pierwszych ekipach Mostostalu Warszawa, podczas budowy Wielkiej Chemii w Puławach. Następnie w firmie podjęli pracę Jego synowie: Andrzej i Jacek. Pierwszy przez lata pełnił funkcję kierownika magazynu, a drugi był brygadzystą. Równocześnie w Mostostalu Puławy pracowała żona Andrzeja, Pani Maria Perkowska, która zajmowała się wypożyczalnią. Obecnie w firmie pracuje zięć Andrzeja i Marii - Grzegorz Topolski, który obsługuje magazyn. Kształt relacji w pracy jest związany z podejmowanymi wyborami dotyczącymi ich tworzenia i rozwijania, za co każdy pracownik jest osobiście odpowiedzialny. Prawidłowe relacje powodują, że człowiek czuje się bezpieczniej, chętniej pracuje, czerpie przyjemność ze spotkań z ludźmi i z wykonywania zadań zawodowych. Mostostal Puławy tworzy środowisko pracy, w którym odnajdują się kolejne pokolenia.